

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЧУКОТСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ**

**Совет депутатов муниципального образования**

**Чукотский муниципальный район**

**(VI сессия V созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

от «**25**» октября **2012** года № **26**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Решение Совета депутатов Чукотского муниципального района от 27 ноября 2009 года №112 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Чукотский муниципальный район» |

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, а также уточнением отдельных условий оплаты труда работников учреждений культуры и искусства Чукотского муниципального района

 Совет депутатов Чукотского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Решение Совета депутатов Чукотского муниципального района от 27 ноября 2009 года №112 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Чукотский муниципальный район» следующие изменения:
2. Пункт 1 статьи 1изложить в следующей редакции:

 «1.Для работников муниципальных учреждений культуры и искусства Чукотского муниципального района (далее - учреждения культуры и искусства) устанавливается отраслевая система оплаты труда, предусматривающая:

- оклады работников учреждений культуры и искусства, общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам;

- оклады работников учреждений культуры по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

- оклады работников учреждений культуры и искусства не включенных в профессиональные квалификационные группы;

- должностные оклады руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей;

- оклады отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры и искусства, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, а также отдельные отраслевые должности., замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений культуры ( далее – отдельные категории работников культуры);

-компенсационную выплату в виде доплаты до величины 5000 ( пять тысяч) рублей к окладу;

- иные компенсационные и стимулирующие выплаты.»

 **2) Статью 3 изложить в следующей редакции:**

«Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждений культуры, в том числе установление окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, окладов отдельных категория работников учреждений культуры дифференцированных по группам должностей и профессий работников учреждении й культуры, порядок определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу до величины оклада 5000 ( пять) тысяч рублей ,виды и порядок установления иных компенсационных и стимулирующих выплат, определяются Положением об отраслевой системе оплаты труда, у3тверждаемым нормативным правовым актом Администрации Чукотского муниципального района.»

 **3) Изложить приложение к Решению в следующей редакции :**

«Приложение

к Решению Совета депутатов Чукотского

муниципального района «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений

культуры и искусства муниципального образования

Чукотский муниципальный район»

**1.Структура фонда оплаты труда работников учреждений культуры и искусства муниципального образования Чукотский муниципальный район по отраслевой системе оплаты труда**

1. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры и искусства состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

окладов работников по профессиональным квалификационным группам;

окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы;

должностных окладов руководителя и его заместителей;

компенсационная выплата в виде доплаты до величины 5000 ( пять тысяч ) рублей) к окладу;

стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников по профессиональным квалификационным группам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование коэффициента | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Коэффициент по учреждению в сельской местности  | 0,25 |

3. Дополнительный фонд состоит из:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| **1.**  | **Муниципальное учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Чукотского муниципального района»** |
| 1.1. | Надбавка за выслугу лет  | 3 оклада работников по профессиональным квалификационным группам, оклада работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, должностных оклада руководителя, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.2. | Фонд компенсационных и стимулирующих выплат | 2 оклада работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, должностных окладов руководителя, его заместителей, в год |
| **2.** | **Муниципальное учреждения культуры «Центр культуры муниципального образования Чукотский муниципальный район»** |
| 2.1. | Фонд компенсационных и стимулирующих выплат | 5 окладов работников по профессиональным квалификационным группам, должностных окладов руководителя, его заместителей , в год |
| **3.** | **Муниципальное учреждения культуры «Краеведческий музей муниципального образования Чукотский муниципальный район»** |
| 3.1. | Фонд компенсационных и стимулирующих выплат | 5 окладов работников по профессиональным квалификационным группам, должностных окладов руководителя, в год |

1. **Структура фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры и искусства муниципального образования Чукотский муниципальный район по отраслевой системе оплаты труда**
2. Фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры и искусства состоит из основного и дополнительных фондов.
3. Основной фонд состоит из:

 - окладов отдельных категорий работников, дифференцированных по группам должностей и профессий работников отраслевой системы оплаты труда;

 - выплат компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда (машинист ( кочегар) котельной, уборщик производственных и служебных помещений) | 12% |
| 2 | Доплата за работу в ночное время (машинист (кочегар) котельной, сторож (вахтер)) | 20% |

 - компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5000 (пять тысяч) рублей к окладу;

 - дополнительный фонд состоит из фонда компенсационных и стимулирующих выплат в размере 10% от оклада».

**4.Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2013 года.**

Председатель Совета депутатов Л. М. Калашникова

 « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 года

Глава муниципального образования

Чукотский муниципальный район М. А.Зеленский